



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขนาน

เรื่อง การกำหนดจำนวนการลาและจำนวนการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (๘) (๙) กำหนดให้นายกเทศมนตรี กำหนดจำนวน หรือมาทำงานสาย ในระยะเวลาครึ่งปี เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘(๘) (๙) นายกเทศมนตรีตำบลหนองขนาน จึงยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขนาน ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและจำนวนการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าจ้าง และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน ดังนี้

๑. ในรอบครึ่งปีที่แล้วมา ลาป่วย ลากิจได้ไม่เกิน ๒๓ วัน ยกเว้นการลาตามข้อ ๘ (๖)หรือ (๗) และ (ก-ณ)
๒. ในรอบครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองขนาน ควบคุมสมุดวันลา สมุดลงเวลา มาปฏิบัติราชการเป็นประจำทุกวันอย่างเคร่งครัด และเมื่อตรวจพบว่ามีผู้ใดลาหรือมาทำงานสายบ่อยครั้ง ให้แจ้งผู้นั้นทราบ หากผู้มาทำงานสายอ้างว่าไปตรวจงานหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ ให้ผู้นั้นรายงานประกอบการชี้แจงด้วย และเมื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ใดมาทำงานสายเกินกำหนด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ จงเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขนาน